

Corporate and labour Laws

Q.: Briefly discuss the Minimum Requirements for a Company Registration?(একটি কোম্পানি নিবন্ধনের জন্য ন্যূনতম প্রয়োজনীয়তাগুলি সংক্ষেপে আলোচনা করুন?)

Ans.: একটি কোম্পানির গঠন এবং নিবন্ধন বিভিন্ন পদক্ষেপ জড়িত যে দেশ বা অঞ্চল যেখানে কোম্পানি গঠিত হচ্ছে তার উপর নির্ভর করে পরিবর্তিত হতে পারে। যাইহোক, সাধারণভাবে, নিম্নলিখিত পদক্ষেপগুলি প্রক্রিয়াটির সাথে জড়িত:

একটি ব্যবসায়িক কাঠামো চয়ন করুন: প্রথম পদক্ষেপটি হল আপনি যে ধরনের ব্যবসায়িক কাঠামো প্রতিষ্ঠা করতে চান, যেমন একটি একমাত্র মালিকানা, অংশীদারিত্ব, সীমিত দায় কোম্পানি (LLC) বা কর্পোরেশনের মতো সিদ্ধান্ত নেওয়া। দায়বদ্ধতা, কর এবং শাসনের ক্ষেত্রে প্রতিটি কাঠামোর সুবিধা এবং অসুবিধা রয়েছে।

একটি নাম নির্বাচন করতে হবে: কোম্পানির নামটি অবশ্যই অনন্য হতে হবে এবং একই শিল্পের অন্য ব্যবসার দ্বারা ইতিমধ্যে নেওয়া হবে না। আপনাকে এটিও নিশ্চিত করতে হবে যে নামটি ইতিমধ্যেই অন্য কেউ ট্রেডমার্ক করেছে না।

ব্যবসা নিবন্ধন করতে হবে: রাজ্য বা দেশের সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের সাথে ব্যবসা নিবন্ধন করতে হবে। এতে সাধারণত অন্তর্ভুক্তি বা সংস্থার নিবন্ধগুলি ফাইল করা জড়িত থাকে, যা আইনী নথি যা ব্যবসার অস্তিত্ব প্রতিষ্ঠা করে এবং এর মালিকানা, পরিচালনা এবং ক্রিয়াকলাপ সম্পর্কে বিশদ প্রদান করে।

প্রয়োজনীয় পারমিট এবং লাইসেন্স তহিри: আপনার ব্যবসার প্রকৃতির উপর নির্ভর করে, আপনাকে প্রাসঙ্গিক সরকারী সংস্থা থেকে বিভিন্ন পারমিট এবং লাইসেন্স পেতে হতে পারে।

একটি ট্যাক্স আইডি নম্বর তৈরি করতে হবে: বেশিরভাগ দেশে, আপনাকে ট্যাক্স কর্তৃপক্ষের কাছ থেকে একটি ট্যাক্স আইডি নম্বর বা নিয়োগকর্তা সনাক্তকরণ নম্বর (EIN) পেতে হবে। এই নম্বরটি করের উদ্দেশ্যে ব্যবসা শনাক্ত করতে ব্যবহৃত হয়।

স্থানীয় করের জন্য নিবন্ধন করতে হবে: কিছু বিচারব্যবস্থায়, আপনাকে স্থানীয় করের জন্যও নিবন্ধন করতে হতে পারে, যেমন বিক্রয় কর, বেতনের কর, বা সম্পত্তি কর।

একটি ব্যবসায়িক ব্যাঙ্ক অ্যাকাউন্ট খুলুন: আপনার ব্যক্তিগত এবং ব্যবসায়িক অর্থ আলাদা রাখতে, আপনার ব্যবসার জন্য একটি পৃথক ব্যাঙ্ক অ্যাকাউন্ট খুলতে হবে।

একটি কোম্পানি গঠন এবং নিবন্ধন প্রক্রিয়া জটিল এবং সময়সাপেক্ষ হতে পারে, তাই আইনজীবী বা হিসাবরক্ষকদের কাছ থেকে পেশাদার পরামর্শ নেওয়ার পরামর্শ দেওয়া হয় যারা আপনার এখতিয়ারের প্রক্রিয়াটির সাথে পরিচিত।

Q.: What is share? Write down the different types of shares?

Ans.: একটি শেয়ার একটি কোম্পানির মালিকানার প্রতিটি ইউনিট প্রতিনিধিত্ব করে। শেয়ারহোল্ডাররা লভ্যাংশের আকারে কোম্পানি উপার্জন করতে পারে এমন কোনো লাভের অধিকারী। তারা কোম্পানির যে কোনো ক্ষতির বাহকও হতে পারে। সহজ কথায়, যদি কেও একটি কোম্পানির শেয়ারহোল্ডার হয়, তাহলে সে যে শেয়ারগুলি কিনেছেন তার অনুপাতে ঐ কোম্পানির মালিকানার একটি শতাংশ ধরে রেখেছে।

শেয়ারকে আরও দুই প্রকারে ভাগ করা যায়। যেমন-

ইকুইটি শেয়ার

পছন্দ শেয়ার

তারা তাদের লাভজনকতা, ভোটাধিকার এবং অবসানের ক্ষেত্রে চিকিত্সার উপর ভিত্তি করে পরিবর্তিত হয়।

Equity Shares Meaning :

এগুলি সাধারণ শেয়ার হিসাবেও পরিচিত এবং একটি নির্দিষ্ট কোম্পানির দ্বারা ইস্যু করা শেয়ারগুলির সংহিতা গঠিত। ইকুইটি শেয়ার হস্তান্তরযোগ্য এবং স্টক মার্কেটে বিনিয়োগকারীদের দ্বারা সক্রিয়ভাবে লেনদেন করা হয়। একজন ইকুইটি শেয়ারহোল্ডার হিসেবে, আপনি শুধুমাত্র কোম্পানির ইস্যুতে ভোটাধিকার পাওয়ার অধিকারী নন কিন্তু লভ্যাংশ পাওয়ার অধিকারও আপনার আছে।

এই লভ্যাংশ, তবে, স্থির করা হয় না। ইকুইটি শেয়ারহোল্ডাররাও কোম্পানীর যে কোন ক্ষতির সম্মুখীন হয়, তারা যে পরিমাণ বিনিয়োগ করেছিল তার মধ্যে সীমাবদ্ধ। ইকুইটি শেয়ারগুলিকে এর উপর ভিত্তি করে আরও ভাগ করা যেতে পারে:

মূলধন (Share capital)

সংজ্ঞা(Definition)

রিটার্নস (Returns)

শেয়ার মূলধনের উপর ভিত্তি করে ইকুইটি শেয়ারের শ্রেণীবিভাগ-

এখানে শেয়ার মূলধনের উপর ভিত্তি করে ইকুইটি শেয়ারের শ্রেণীবিভাগ করা হল-

অনুমোদিত শেয়ার মূলধন(Authorized Share Capital): প্রতিটি কোম্পানি, তার মেমোরেন্ডাম অফ অ্যাসোসিয়েশনে, ইকুইটি শেয়ার ইস্যু করে সর্বোচ্চ পরিমাণ মূলধন নির্ধারণ করতে হবে। তবে, অতিরিক্ত ফি প্রদান করে এবং কিছু আইনি প্রক্রিয়া সম্পন্ন করার পরে সীমা বাড়ানো যেতে পারে।

ইস্যু করা শেয়ার মূলধন: এটি কোম্পানির মূলধনের নির্দিষ্ট অংশকে বোঝায়, যা ইকুইটি শেয়ার ইস্যু করার মাধ্যমে বিনিয়োগকারীদের দেওয়া হয়েছে। উদাহরণস্বরূপ, যদি একটি স্টকের নামমাত্র মূল্য 200 টাকা হয় এবং কোম্পানি 20,000 ইকুইটি শেয়ার ইস্যু করে, তাহলে জারি করা শেয়ার মূলধন হবে 40 লাখ টাকা।

সাবস্ক্রাইবড শেয়ার ক্যাপিটাল: জারি করা মূলধনের অংশ, যা বিনিয়োগকারীরা সাবস্ক্রাইব করেছেন তাকে সাবস্ক্রাইবড শেয়ার ক্যাপিটাল বলা হয়।

পরিশোধিত মূলধন: কোম্পানির স্টক ধরে রাখার জন্য বিনিয়োগকারীদের দ্বারা প্রদত্ত অর্থের পরিমাণ পরিশোধিত মূলধন হিসাবে পরিচিত। যেহেতু বিনিয়োগকারীরা একবারে সম্পূর্ণ অর্থ প্রদান করে, সাবস্ক্রাইব করা এবং পরিশোধিত মূলধন একই পরিমাণকে উল্লেখ করে।

সংজ্ঞার উপর ভিত্তি করে ইকুইটি শেয়ারের শ্রেণীবিভাগ

এখানে সংজ্ঞার উপর ভিত্তি করে ইকুইটি শেয়ারের শ্রেণীবিভাগের দিকে নজর দেওয়া হল:

বোনাস শেয়ার: বোনাস শেয়ারের সংজ্ঞা সেই অতিরিক্ত স্টকগুলিকে বোঝায় যা বিদ্যমান শেয়ারহোল্ডারদের বিনামূল্যে বা বোনাস হিসাবে জারি করা হয়।

রাইট শেয়ার: রাইট শেয়ারের অর্থ হল একটি কোম্পানি তার বিদ্যমান শেয়ারহোল্ডারদের নতুন শেয়ার প্রদান করতে পারে - একটি নির্দিষ্ট মূল্য এবং একটি নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে - স্টক মার্কেটে ট্রেড করার জন্য অফার করার আগে।

সোয়েট ইকুইটি শেয়ার: যদি কোম্পানির একজন কর্মচারী হিসেবে আপনি গুরুত্বপূর্ণ অবদান রাখেন, তাহলে কোম্পানি আপনাকে সোয়েট ইকুইটি শেয়ার ইস্যু করে পুরস্কৃত করতে পারে।

ভোটিং এবং নন-ভোটিং শেয়ার: যদিও বেশিরভাগ শেয়ারে ভোটদানের অধিকার রয়েছে, কোম্পানি একটি ব্যতিক্রম করতে পারে এবং শেয়ারহোল্ডারদের ডিফারেনশিয়াল বা শূন্য ভোটের অধিকার ইস্যু করতে পারে।

রিটার্নের উপর ভিত্তি করে ইকুইটি শেয়ারের শ্রেণীবিভাগ

রিটার্নের উপর ভিত্তি করে, এখানে শেয়ারের প্রকারগুলি দেখুন:

লভ্যাংশ শেয়ার: একটি কোম্পানী প্রো-রাটা ভিত্তিতে নতুন শেয়ার ইস্যু করার আকারে লভ্যাংশ দিতে বেছে নিতে পারে।

গ্রোথ শেয়ার: এই ধরনের শেয়ারগুলি এমন কোম্পানীর সাথে যুক্ত হয় যাদের অসাধারণ বৃদ্ধির হার রয়েছে। যদিও এই ধরনের কোম্পানিগুলি লভ্যাংশ প্রদান করতে পারে না, তাদের স্টকের মূল্য দ্রুত বৃদ্ধি পায়, যার ফলে বিনিয়োগকারীদের মূলধন লাভ হয়।

মূল্য শেয়ার: এই ধরনের শেয়ার স্টক মার্কেটে তাদের অন্তর্নিহিত মূল্যের চেয়ে কম দামে লেনদেন করা হয়। বিনিয়োগকারীরা আশা করতে পারে যে কিছু সময়ের জন্য দামগুলি বৃদ্ধি পাবে, এইভাবে তাদের একটি ভাল শেয়ারের মূল্য প্রদান করবে।

পছন্দ শেয়ার :

সাধারণ শেয়ারহোল্ডারদের তুলনায় অগ্রাধিকারমূলক শেয়ারহোল্ডাররা একটি কোম্পানির মুনাফা পাওয়ার ক্ষেত্রে অগ্রাধিকার পান। এছাড়াও, একটি নির্দিষ্ট কোম্পানির লিকুইডেশনের ক্ষেত্রে, পছন্দের শেয়ারহোল্ডারদের সাধারণ শেয়ারহোল্ডারদের আগে পরিশোধ করা হয়। এখানে এই বিভাগে বিভিন্ন ধরনের শেয়ার রয়েছে:

ক্রমবর্ধমান এবং অ-ক্রমিক অগ্রাধিকার শেয়ার: ক্রমবর্ধমান অগ্রাধিকার শেয়ারের ক্ষেত্রে, যদি একটি নির্দিষ্ট কোম্পানি বার্ষিক লভ্যাংশ ঘোষণা না করে, তাহলে সুবিধাটি পরবর্তী আর্থিক বছরে এগিয়ে নিয়ে যাওয়া হয়। অ-ক্রমিক অগ্রাধিকার শেয়ারগুলি অসামান্য লভ্যাংশ বেনিফিট পাওয়ার জন্য প্রদান করে না।

অংশগ্রহণকারী/অ-অংশগ্রহণকারী অগ্রাধিকার শেয়ার: অংশগ্রহণকারী অগ্রাধিকার শেয়ারগুলি কোম্পানির লভ্যাংশ প্রদানের পরে, শেয়ারহোল্ডারদের উদ্ধৃত লাভ পেতে দেয়। এটি লভ্যাংশের প্রাপ্তির উপরে এবং উপরে। লভ্যাংশের নিয়মিত প্রাপ্তি ব্যতীত অ-অংশগ্রহণকারী অগ্রাধিকার শেয়ারগুলি এই ধরনের কোন সুবিধা বহন করে না।

কনভার্টেবল/নন-কনভার্টেবল প্রেফারেন্স শেয়ার: কনভার্টেবল প্রেফারেন্স শেয়ারগুলি কোম্পানির আর্টিকেল অফ অ্যাসোসিয়েশন (AoA) দ্বারা প্রয়োজনীয় শর্ত পূরণ করার পরে ইকুইটি শেয়ারে রূপান্তরিত করা যেতে পারে, যখন নন-কনভার্টেবল প্রেফারেন্স শেয়ারগুলি এই ধরনের কোন সুবিধা বহন করে না।

খালাসযোগ্য/অপূরণীয় পছন্দের শেয়ার: একটি কোম্পানি একটি নির্দিষ্ট মূল্য এবং সময়ে পুনঃক্রয়যোগ্য পছন্দ শেয়ার পুনঃক্রয় বা দাবি করতে পারে। এই ধরনের শেয়ার কোনো মেয়াদপূর্তির তারিখ ছাড়া। অপরদিকে, অপরিশোধযোগ্য অগ্রাধিকার শেয়ারের এই ধরনের কোন শর্ত নেই।

উপসংহার :

শেয়ারে বিনিয়োগ যে কোনো ব্যক্তি বিনিয়োগকারীর জন্য দীর্ঘমেয়াদী সম্পদ উৎপাদনের একটি বড় উৎস হতে পারে। স্টক আপনাকে আপনার পোর্টফোলিওকে বৈচিত্র্যময় করতে এবং আপনার ঝুঁকি কমাতে সাহায্য করে, বেছে নেওয়ার জন্য বিভিন্ন সেক্টর এবং শিল্প সরবরাহ করে। আপনার ডিম্যাট অ্যাকাউন্ট এবং আইআইএফএল-এর মতো ট্রেডিং অ্যাকাউন্ট খোলার জন্য সর্বদা বিশ্বস্ত এবং নির্ভরযোগ্য আর্থিক অংশীদারদের সংকুচিত করতে ভুলবেন না।

Q.: What are the steps involved in appointment of director?

Ans.: একজন পরিচালক নিয়োগের ক্ষেত্রে সাধারণত নিম্নলিখিত পদক্ষেপগুলি অন্তর্ভুক্ত থাকে:

একজন নতুন পরিচালককে চিহ্নিত করতে হবে: এটি একটি শূন্যপদ বা বোর্ডে অতিরিক্ত দক্ষতার প্রয়োজনের কারণে হতে পারে।

প্রয়োজনীয় যোগ্যতা এবং দক্ষতা নির্ধারণ: নতুন পরিচালক যাতে প্রতিষ্ঠানে কার্যকরভাবে অবদান রাখতে পারেন তা নিশ্চিত করার জন্য বোর্ডের উচিত নির্দিষ্ট দক্ষতা এবং অভিজ্ঞতাকে চিহ্নিত করা।

একটি কাজের বিবরণ বিকাশ করা: প্রয়োজনীয় যোগ্যতা এবং দক্ষতার উপর ভিত্তি করে, বোর্ডকে পরিচালকের দায়িত্ব ও দায়িত্বের রূপরেখা দিয়ে একটি কাজের বিবরণ তৈরি করা উচিত।

প্রার্থীদের নিয়োগ করুন: বোর্ড বিভিন্ন মাধ্যমে প্রার্থীদের নিয়োগ করতে পারে, যার মধ্যে অবস্থানের বিজ্ঞাপন দেওয়া, নিয়োগকারী সংস্থা ব্যবহার করা বা বিদ্যমান বোর্ড সদস্যদের কাছ থেকে রেফারেল চাওয়া।

প্রার্থীদের মূল্যায়ন করুন: বোর্ডের উচিত প্রার্থীদের তাদের যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা এবং প্রতিষ্ঠানের সংস্কৃতির সাথে মানানসই মূল্যায়ন করা।

সাক্ষাত্কার পরিচালনা করুন: পদের জন্য তাদের উপযুক্ততা মূল্যায়ন করার জন্য বোর্ডের শীর্ষ প্রার্থীদের সাথে সাক্ষাত্কার পরিচালনা করা উচিত।

একটি নির্বাচন করুন: মূল্যায়ন এবং সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে, বোর্ডের উচিত পদের জন্য সবচেয়ে যোগ্য প্রার্থীকে নির্বাচন করা।

পদ অফার করুন: বোর্ড নির্বাচিত প্রার্থীকে একটি আনুষ্ঠানিক প্রস্তাব প্রসারিত করা উচিত।

অ্যাপয়েন্টমেন্ট প্রক্রিয়াটি সম্পূর্ণ করুন: একবার অফারটি গৃহীত হলে, বোর্ডের অ্যাপয়েন্টমেন্ট প্রক্রিয়াটি সম্পূর্ণ করা উচিত, যার মধ্যে একটি চুক্তি স্বাক্ষর করা, ব্যাকগ্রাউন্ড চেক করা এবং নতুন পরিচালকের জন্য অভিযোজন এবং প্রশিক্ষণ প্রদান করা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।

Q.: Distinction between Annual general Meeting and Extraordinary general meeting?(বার্ষিক সাধারণ সভা ও বিশেষ সাধারণ সভা)

Ans.: একটি বার্ষিক সাধারণ সভা (এজিএম) এবং একটি অসাধারণ সাধারণ সভা (ইজিএম) উভয় ধরনের সভা যা একটি কোম্পানি বা সংস্থা দ্বারা অনুষ্ঠিত হতে পারে, তবে তারা বিভিন্ন উদ্দেশ্যে কাজ করে।

একটি বার্ষিক সাধারণ সভা হল একটি বাধ্যতামূলক সভা যা কোম্পানির সকল সদস্য বা শেয়ারহোল্ডারদের জন্য বছরে একবার অনুষ্ঠিত হয়। এজিএমের মূল উদ্দেশ্য হল কোম্পানির ব্যালেন্স শীট, লাভ-ক্ষতির হিসাব এবং নগদ প্রবাহের বিবরণী সহ আর্থিক বিবরণী উপস্থাপন ও অনুমোদন করা। উপরন্তু, AGM সদস্য বা শেয়ারহোল্ডারদের কোম্পানির আর্থিক কর্মক্ষমতা সম্পর্কে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করার অনুমতি দেয়, পরিচালক নির্বাচন বা পুনঃনির্বাচিত, এবং উদ্ধৃত হতে পারে যে কোন ব্যবসা আলোচনা।

অন্যদিকে, একটি বিশেষ সাধারণ সভা হল একটি বিশেষ সভা যা গুরুত্বপূর্ণ বিষয়ে আলোচনা ও ভোট দেওয়ার জন্য ডাকা হয় যা পরবর্তী এজিএম পর্যন্ত অপেক্ষা করতে পারে না। একটি EGM পরিচালনা পর্ষদ বা শেয়ারহোল্ডার বা সদস্যদের একটি গ্রুপ দ্বারা ডাকা যেতে পারে। একটি EGM-এ আলোচিত বিষয়গুলি ব্যাপকভাবে পরিবর্তিত হতে পারে এবং কোম্পানির অ্যাসোসিয়েশন নিবন্ধে পরিবর্তন, একীভূতকরণ বা অধিগ্রহণের অনুমোদন, নতুন শেয়ার ইস্যু করা বা পরিচালককে অপসারণ অন্তর্ভুক্ত করতে পারে।

সংক্ষেপে, একটি এজিএম হল একটি নিয়মিত বার্ষিক সভা যা সদস্য বা শেয়ারহোল্ডারদের কোম্পানির আর্থিক কর্মক্ষমতা সম্পর্কে একটি আপডেট প্রদান করে, যখন একটি ইজিএম হল একটি বিশেষ সভা যাকে আলোচনা ও ভোট দেওয়ার জন্য ডাকা হয় গুরুত্বপূর্ণ বিষয়ে যা অবিলম্বে মনোযোগ দেওয়া প্রয়োজন এবং অপেক্ষা করা যায় না। পরবর্তী এজিএম।

Q.: Ordinary resolution vs. Special Resolution?

Ans.: সাধারণ রেজোলিউশন এবং বিশেষ রেজোলিউশন উভয়ই একধরনের ব্যবস্থাপনা প্রস্তাবের জন্য ব্যবহৃত হয় কিন্তু তাদের প্রয়োজনীয়তা একে অপরের থেকে ভিন্ন হতে পারে।

সাধারণ রেজোলিউশন অধিকাংশ সময় প্রয়োজনীয় সম্মতির জন্য ব্যবহৃত হয় এবং এটি সাধারণত সাধারণ কাজের জন্য ব্যবহৃত হয়। এর মাধ্যমে একটি প্রস্তাব বা ব্যবস্থাপনা অনুমোদিত হওয়ার জন্য সাধারণত ভোটের সংখ্যা মানে প্রমাণ হতে হয়।

বিশেষ রেজোলিউশন অন্যদিকে একটি গুরুত্বপূর্ণ বা ক্রিটিক্যাল বিষয়ে সম্মতির জন্য ব্যবহৃত হয়। এর মাধ্যমে ভোটের সংখ্যা সাধারণ রেজোলিউশনের থেকে বেশি হতে পারে এবং এটি সাধারণত বিশেষ কাজের জন্য ব্যবহৃত হয়।

সাধারণত, সাধারণ রেজোলিউশন একটি সাধারণ